



Jaarverslag ZZPMO 2018

Klein maar fijn, zou een passende benaming zijn voor ZZP-MO. Ondanks goede voornemens op het vlak van ledenwerving – en incidentele successen daarbij – bleef het ledental stabiel op 34. Het beperkte verloop betekent dat we kunnen spreken van een stabiele kern. De leden van ZZP-MO hebben in overgrote meerderheid bewust en met overtuiging voor zelfstandigheid hebben gekozen. Dat scheidt een band. Leden leren elkaar steeds beter kennen. De activiteiten van de vereniging hebben altijd een inhoudelijke component en zijn voor de leden vooral ook een reden om elkaar op te zoeken en ervaringen te delen. Naarmate leden elkaar steeds beter leren kennen, groeit het vertrouwen en neemt het belang van de bijeenkomsten voor hen individueel toe.

Het bestuur is niettemin nog steeds van mening dat het ledenaantal met het oog op de continuïteit omhoog zou moeten. Pogingen om leden hierbij actief te betrekken hebben ertoe geleid dat zzp'ers die als introducee zijn meegekomen zich hebben aangemeld. Daarmee hebben we per saldo echter niet meer dan het natuurlijk verloop opgevangen. Actiever gebruik van de Facebookpagina en aandacht in de werving en tijdens de twee gezamenlijke activiteiten met Rabobank Utrechtse Waarden, hebben de naamsbekendheid wellicht iets vergroot maar (nog) niet tot spontane aanmeldingen geleid. Het bestuur concludeert dat mond-tot-mondreclame voor ZZP-MO vooralsnog het beste werkt. Niettemin worden ook voor 2019 kleinschalige ledenwervingsacties voorbereid.

De bijeenkomsten in 2018 (Algemene ledenvergadering, paasborrel, barbecue en bedrijfsbezoeken Museum Hoogenboezem Hekendorp en Hotel Abrona en thema-bijeenkomsten (samen met Rabobank Utrechtse Waarden) AVG en 'Ondernemers helpen groeien') werden, met uitzondering van de algemene ledenvergadering (alv) en de paasborrel, redelijk tot goed bezocht. De lage opkomst tijdens de alv 2018 wijt het bestuur aan het feit dat er door omstandigheden geen combinatie met een bedrijfsbezoek mogelijk was. De Paasborrel keert in 2019 niet terug op het programma. Doordat een beoogd bedrijfsbezoek geen doorgang kon vinden, moest een van de bijeenkomsten met Rabo UW daarvoor in de plaats gekomen. Dat wil het bestuur in de toekomst voorkomen. Ongeacht wat de samenwerking met Rabo UW het komend jaar oplevert, wil het bestuur vasthouden aan zes eigen bijeenkomsten. Voor 2019 komt daar nog een extra jubileumactiviteit bij. Omdat de netwerken van de zittende bestuursleden langzaam uitgeput raken, zal in 2019 een beroep worden gedaan op leden om hierover mee te denken.

De samenwerking met Rabobank UW is in 2018 op initiatief van het bestuur van ZZP-MO tot stand gekomen. De afspraken betekenen dat ZZP-MO meepraat over activiteiten die Rabobank UW voor zpp'ers/mkb-ondernemers in de Lopikerwaard organiseert en dat de leden van ZZP-MO daarvoor automatisch worden uitgenodigd. Verder is Rabobank UW buitengewoon lid geworden en draagt in die hoedanigheid jaarlijks € 500,- bij aan het verenigingsbudget.

Het bestuur heeft in 2018 vijf keer vergaderd om de diverse bijeenkomsten te organiseren en lopende verenigingszaken in goede banen te leiden. De collegiale samenwerking binnen het bestuur verloopt goed en in een informele sfeer.

Montfoort, 13 februari 2019.